



## รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรพลกรัง จังหวัดนครราชสีมา

## บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

# ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน

## การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ของสถานีตำรวจภูธรพลกรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

#### คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพลกรัง ที่ ๑๘/๒๕๖๘ ลง วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



#### คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพลกรัง ที่ ๑๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจภูธรพลกรัง จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### องค์ประกอบ

- |                                                                |                                                          |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พิเศษฐ์ จันทร์รัตน์<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง     | ผู้กำกับการ<br>ประธานกรรมการ                             |
| ๒. พันตำรวจโท สุนทร แสงโพธิ์<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง           | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม<br>รองประธานกรรมการ        |
| ๓. พันตำรวจโท เทวัญ แสงเป่า<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง            | รองผู้กำกับการสืบสวน<br>กรรมการ                          |
| ๔. พันตำรวจโท หญิง เจนจิรา เรืองอินทร์<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง | รองผู้กำกับการสอบสวน<br>กรรมการ                          |
| ๕. พันตำรวจโท อธิษฐ์ ชัยสูงเนิน<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง        | สารวัตรอำนาจการ<br>กรรมการ                               |
| ๖. พันตำรวจโท นิรุฬห์ วัฒนมงคล<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง         | สารวัตรป้องกันปราบปราม<br>กรรมการ                        |
| ๗. ร้อยตำรวจโท สุกฤต เกษมศักดิ์กรวด<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง    | รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)<br>กรรมการและเลขานุการ       |
| ๘. ร้อยตำรวจโท ตรีศักดิ์ ศรีหมื่นไวย<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง   | รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)<br>ผู้ช่วยเลขานุการ         |
| ๙. ร้อยตำรวจตรี นิธิศ นุทพลกรัง<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง        | ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม)<br>ผู้ช่วยเลขานุการ   |
| ๑๐. คาบตำรวจ ชีระพงษ์ พิษณุ<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง            | ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

- |                                                           |                                                        |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ๑๑. พันตำรวจโท อธิษฐ์ แสงแก้วเกษม<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง | ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม)<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. พันตำรวจโท จิรัชัย อุษา<br>สถานีตำรวจภูธรพลกรัง       | ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม)<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม ปรึกษา ให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดของสถานีตำรวจภูธรพลกรัง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพลกรัง
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพลกรัง
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ของสถานีตำรวจภูธรพลกรัง มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรพลกรังมีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(พิเศษฐ์ จันทร์รัตน์)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพลกรัง

## ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิเชษฐ จันทรัตน์ ผกก.สภ.พลกรัง จัดประชุมประจำเดือน พร้อมทั้งชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ๕ สายงาน และศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพลกรัง ต้องปรับปรุงและพัฒนา

๒.ประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพลกรัง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ ๒๘ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิเชษฐ์ จันทรัตน์ ผกก.สภ.พลกรัง ประชุม ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพลกรัง ต้องปรับปรุงและพัฒนา โดยให้หัวหน้างานแต่ละสายงานดำเนินการต่อไป

๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๘ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิเชษฐ์ จันทรัตน์ ผกก.สภ.พลกรัง พร้อมหัวหน้าสายงานทุกสายงานประชุมกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ



## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒๘ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิเชษฐ์ จันทรัตน์ ผกก.สภ.พลกรัง มอบหมายให้ สารวัตรป้องกันปราบปราม ร้อยเวรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพลกรัง ดำเนินการพิกษุทวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ



วันที่ ๓ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.พิเชษฐ์ จันทรัตน์ ผกก.สภ.พลกรัง อบรมข้าราชการตำรวจให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ เพื่อนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ในการทำงาน

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พิเชษฐ จันทรัตน์ ผกก.สภ.พลกรัง, พันตำรวจโทสุนทร เผยโพธิ์ รอง ผกก.ป.สภ.พลกรัง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ รัตนมงคลกุล สวป.สภ.พลกรัง ซึ่แจงภารกิจ ประจำวันและอบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม แนวทางการในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพลกรัง ให้มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และมีใจคอยเชื่อเหลือบริการ ประชาชนผู้ที่มาติดต่อราชการ ป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พิเชษฐ จันทรัตน์ ผกก.สภ.พลกรัง มอบหมายให้ พันตำรวจโทสุนทร เผยโพธิ์ รอง ผกก.ป.สภ.พลกรัง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ รัตนมงคลกุล สวป.สภ.พลกรัง ซึ่แจงภารกิจ ประจำวันพร้อมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม ให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร แนวทางการในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา ให้มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และมีใจคอยเชื่อเหลือบริการประชาชน ผู้ที่มาติดต่อราชการ ป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>- กำหนดมาตรการควบคุม การเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- กำหนดมาตรการควบคุม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</li> </ul>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>เป็นต้นไป</p>	<p>๑.ผกก.</p> <p>๒.สารวัตรอำนาจการ</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ</p>	<p>-ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงานความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน</p>

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.พิเชษฐ จันทรัตน์ ผกก.สภ.พลกรัง ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดมาตรการ การควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ และเผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.พลกรัง โดยแสดงถึงความโปร่งใส เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถานีตำรวจพลกรังและ ชี้แจงแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียนและ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธนะ ส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ผกก.	- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงานความ คืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของ  
 เจ้าหน้าที่และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธนะส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.พิเชษฐ จันทรัตน์ ผกก.สภ.พลกรัง พร้อมด้วย พ.ต.ท.รัชชัย ชัยสูงเนิน สว.อก.สภ.พล  
 กรัง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจแต่ละสายงาน ด้านนโยบายการบริหารกำลังพล ของ สถานีตำรวจพลกรัง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๐15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

- ▶ ตุลาคม 2567
- ▶ พฤศจิกายน 2567
- ▶ ธันวาคม 2567
- ▶ มกราคม 2568
- ▶ กุมภาพันธ์ 2568
- ▶ มีนาคม 2568

แบบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน เดือน ตุลาคม 2567 (ข้อมูล ณ วันที่ 22/10/2567)  
สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

ลำดับ	วันเดือนปี	ชื่อหน่วยงาน	จำนวน	ชนิดพัสดุ	ประเภทพัสดุ	วันที่เปิดซอง												
1	พ.ค. 2568	สงขลานครินทร์	1	บริการรถจักรยานยนต์	บริการรถจักรยานยนต์	31.075	31.075	31.075	31.075	31.075	31.075	31.075	31.075	31.075	31.075	31.075	31.075	31.075

นายก.อ.พิเชษฐ์ วัฒนรัตน์  
นายก.ส.พลกรัง

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. - กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต - เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์	ปึงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความ คืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับ ทราบ - อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา ติดต่อราชการ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงานความ คืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

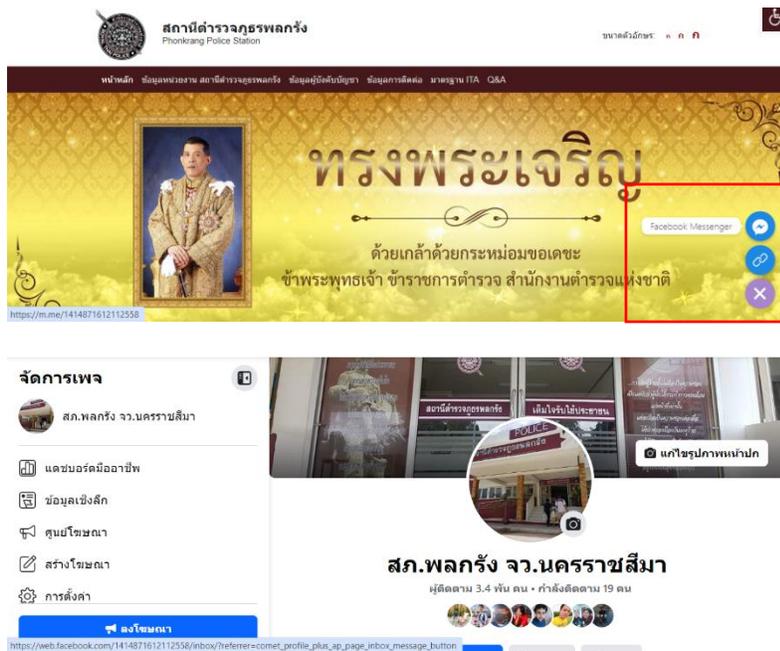
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและ ระบบออนไลน์ - จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดง ความเห็นได้รูปแบบออนไลน์ - จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑.ผกก. ๒.คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA	-ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงานความ คืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



ข้อมูลการติดต่อ

- สถานีตำรวจภูธรพลกรัง**
- ที่อยู่ 103 หมู่ 3 ตำบล พลกรัง อำเภอ เมืองนครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา 30000
  - หมายเลขโทรศัพท์ 044-918600
  - Email : phongkrang.nakhonratchasima@police.go.th
  - Facebook : สภ.พลกรัง จว.นครราชสีมา

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความ คืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.พลกรัง และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

<p><b>มาตรฐาน ITA</b></p>	<p><b>ข้อมูลพื้นฐาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงสร้างหน่วยงาน</li> <li>อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ</li> <li>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจและติดตามการบริหารงานสำรวจ(กค.สร.)ของสถานีสำรวจ</li> <li>ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบรับฟังความคิดเห็น</li> <li>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินการ</li> </ul>	<p><b>การบริหาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานประจำปี</li> <li>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</li> <li>คู่มือการให้บริการประชาชน</li> <li>ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ</li> <li>รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ</li> <li>E-Service</li> </ul>	<p><b>การบริหารเงินงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีสำรวจประจำปี</li> <li>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดคดีอาญา</li> <li>ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรอบเดือน</li> </ul>
<p><b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายการบริหารกำลังพล</li> <li>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล</li> <li>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</li> <li>รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพลประจำปี</li> </ul>	<p><b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> <li>ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> <li>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</li> <li>ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</li> <li>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</li> </ul>	<p><b>การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน</li> <li>การมีส่วนร่วมของผู้กำกับการ</li> <li>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>คู่มือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> <li>รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต</li> </ul>	<p><b>มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>