

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี
ของสถานีตำรวจภูธรพลกรัง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรพลกรัง มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิด ธรรมภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสวนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศ ไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรพลกรัง จึงได้จัดทำ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อน แผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

สถานีตำรวจภูธรพลกรัง
ภูธรจังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไมทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมรวมตานทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ สวนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไมทนต่อการทุจริต

๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|------------------------------|----------------------|---------------------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๑.๑.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น) | จำนวนโครงการ/กิจกรรม | ๒ โครงการ/ กิจกรรม/ป | ฝ่ายอำนวยการ | |
| ๑.๒.บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบใน การกำกับดูแลตนเองที่ดีตามธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ | ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ | ๑ ชุมชน | ตชส./ป้องกัน ปราบปรามฯ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
 ๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

- เป้าหมาย**
๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
 ๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน
 ๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกตอง ตามหลักนิติธรรม | ๒.๑.๑. แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ผกก.สภ.พลกรัง ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ผกก.สภ.พลกรัง ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ผกก.สภ.พลกรัง | |
| ๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก | ๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมร่วมกับ หน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการ ต่อดานการทุจริต เช่น การเขารวม สัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การ จัดนิทรรศการ การเขารวมประชุม เครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น | จำนวนโครงการ/กิจกรรม | ปละ ๑ ครั้ง | ฝ่ายอำนวยการ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|---------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๓.๑.สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑ แผนงาน | ๑ แผนงาน | ฝ่ายอำนวยการ | |
| | ๓.๑.๒ เผยแพร่ขอมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา | ๒ ช่องทางทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ขอมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวด ราคา | ๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและ ประกวด ราคา | ฝ่ายอำนวยการ | |
| | ๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๔ ครั้ง/ป (ทุกไตรมาส) | ๔ ครั้ง/ป (ทุกไตรมาส) | ฝ่ายอำนวยการ | |
| ๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน | ๓.๒.๑ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพลกรัง แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน | แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน | แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน | ผกก.สภ.พลกรัง | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตใหม่มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|--|------------------------|--------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ | ๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) | จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น | อย่างน้อย ปลาย ๕ นาย | ฝ่ายอำนวยการ | |
| ๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต | ๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการ ฝึกอบรม | จำนวนหลักสูตรการอบรม | อย่างน้อย ปลาย ๓ ครั้ง | ฝ่ายอำนวยการ | |
| | ๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น) | จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ฝ่ายอำนวยการ | |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|--|-----------|--------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๔.๓ จัดทำระบบ ฐานข้อมูล สถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจ ที่มีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่อง รongเรียน รongทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผล เชื่อมโยง ถึงหน่วยปฏิบัติ | ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการ ตำรวจที่ ถูกrongเรียนโดย จำแนก ประเภทการทุจริตใน ระบบฐานข้อมูล | ร้อยละ ๘๐ | ฝ่ายอำนวยการ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตใหม่มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ | |
|---|--|---|--|--------------|--------------|--|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| ๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และ การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ทจ ุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น | ๕.๑.๑. จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับ การตรวจให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน | ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ที่ตำรวจคุมครอง พยานเมื่อมีการร้องขอ | ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ ตำรวจคุมครองพยานเมื่อมีการร้องขอ | ฝ่ายอำนวยการ | | |
| | ๕.๑.๒. การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็น ประโยชน์ส่วนตัว (โกง), ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย), เอื้อ ประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) , ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่ เชื้อญ เรียกร รับผลประโยชน์(รีดไถ) , | จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับ การตรวจ ให้ครบถ้วนเป็น ปัจจุบัน | ๑ แผ่น | | ฝ่ายอำนวยการ | |
| | ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ (รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท. | จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท. | จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่ มีการ กระทำผิด | | ฝ่ายอำนวยการ | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---------------------|--|
| <p>๕.๒ มาตรการลงโทษ ข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ขอบบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว</p> | <p>จำนวนข้าราชการตำรวจที่ กระทำ ผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)</p> | <p>จำนวนข้าราชการ ตำรวจ กระทำผิด ลดลง</p> | <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> | |
| <p>๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้องของ แลวนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้</p> | <p>๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้ เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>จัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำ แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p> | <p>ทุกสายงาน มีการจัดทำ ขั้นตอนและวิธีการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p> | <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> | |
| | <p>๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม</p> | <p>จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p> | <p>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p> | <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> | |